



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม

อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕64 – ๒๕๖6

บทนำ

ด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. ๒๕60-๒๕๖4) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความ มั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเช้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต การจัดทำแผนลอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ.๒560-๒๕๖4) นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕64 – ๒๕๖6 มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้ลอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕60-๒๕๖4 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ใช้ เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อลดการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในองค์การ บริหารส่วนตำบลโนนพะยอม อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

แผนการเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒564 – ๒5๖6

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลัก เทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลลัมฤทธฃองงาน และการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน

ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลลัมฤทธฃองงาน และการพัฒนา ตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

 เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือ กำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม”สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลัก เทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการ ปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์การนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับ นับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไร เป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นลังคมที่เปีดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดตํ่าลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในห้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดขอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และ สร้างคุณภาพซีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในห้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายชองรัฐบาลและความต้องการชองท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั้นคือ เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบ แทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสื่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่าง สมํ่าเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถเต็มกำลังย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ไดีให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจ ประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมี ประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแกัปญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐจึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ช้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่”มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะ ช่วยให้ช้าราชการ พนักงน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติ ตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม น่ามาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความ เจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของ บุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขชองประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น(อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ช้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขชองประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญชอง มาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลกรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดั**ง**นี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ

มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน้ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เซื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะน่าพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๔๙๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่ เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐานท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเบ้นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญชอง มวลชนทั่วไป...”

* มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่น ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมืความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆเพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มืผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และ นิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

 มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

* มืขั้นนตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มืการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

-มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อ ตรวจสอบการ

ดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มืการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ ประชาชนรับรู้

* มีการเปิดเผยข้อมูล ซ่าวสาร ที่เบ้นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ซัดเจนและเข้าใจง่ายด้วย วิธีการหลากหลาย เซ่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯการปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความ เชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันคืต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความ ร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มือัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานชองการปฏิบัติชองบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

ดังนี้

* มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิด ความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทชองพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้ พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วย ความหมั่นขยันไม่ทอดทั้งก็ยังมืช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทเผลอพลั้งเกิดขั้น นักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้คือยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความ ตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิด อ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้คิดพึงซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึง ประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการ ปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ซัดเจน และรวดเร็ว...”
* การให้บริการที่มืมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึงและเป็นธรรม
* การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
* การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ฃองงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่า ซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

* ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้อง ยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ช้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันช้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ช้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือ ความรู้วิ'ชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความ บริสุทธใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมี ความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่สมํ่าเสมอ และปฏิบัติ แก่ไขเสียโดยเร็ว...”
* การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของ ระเบียบกฎหมาย
* การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน และ

ใช้เวลา

* การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

* การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้าง ประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้!นเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น
* การพัฒนาจิตใจชองตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะ ต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้
* พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่น และประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธี พระราชทานปริญญาบัตร แก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า“...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคน ดี มีบีญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการอย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่าง ที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สื่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะพอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปะวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละขึ้นแต่ละ อย่างความเจริญวัฒนาของงานของตัวเอง และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

**สรุป**

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วน ตำบลโนนพะยอม พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และ ประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น น่าความเจริญความมั่นคงและความเป็นคักดศรี มาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ชองเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่น'ชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไปการ ปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ ถูกต้องอย่างสมั่าเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. ๒564 – ๒๕66

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม มีแผนการปฏิบัติที่ซัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับ ความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕64 – ๒๕๖6 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด |  |
| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | มาตรการ |
| ๒๕64 | ๒๕65 | ๒๕66 |
|  |  |  |  |
| ๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน | เพื่อเสริมสร้างและ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมในการปฏิบัติ ราชการของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณธรรม และความ รับผิดชอบในการป้องกัน ป้ญหาการทุจริต | ๑. ร้อยละของบุคลากรอบต. โนนพะยอม ที่ได้รับทราบและถือ ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมากิบาล |
| ๒.จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิขอบของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล | ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง | ไม่เกิน ๗ เรื่อง | ไม่เกิน ๔ เรื่อง |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/ วิธีการดำเนินการ | งบประมาณและที่มา/หน่วยงาน | การประเมินผล/ ตัวชี้วัด |  หมาย เหตุ |
| ลำดับที่ | โครงการ | วัตถุประสงค์ | รับผิดชอบ |
|  |  | 2564 | 2565 | ๒๕๖6 |
| ๑ | โครงการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตนตามกรอบ คุณธรรม จริยธรรมของฝ่ายสภา ฝ่ายผู้บริหารและ ฝ่ายข้าราชการ | เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติ ตนตามกรอบคุณธรรม จริยธรรม | จัดกิจกรรมการประชาสัมพันธ์การ ปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรม จริยธรรม |  |  |  | ร้อยละ ๘๕ ของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง มี ความขยันเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต เพิ่ม มากขึ้น |  |
| 2 | โครงการประกวดพนักงานดีเด่น | เพื่อสร้างขวัญและกำกสังใจใน การปฏิบัติงานของ พนักงาน อบต. | จัดกิจกรรมประกวดพนักงานดีเด่น ของ อบต. |  |  |  | ร้อยละ ๘๕ ของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง มี ความขยันเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต เพิ่ม มากขึ้น |  |
| ๓ | การจัดให้มีการลงลายมือซื่อรับทราบการประกาศ นโยบายคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนพะยอม | เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อองค์กร และตนเองและให้พนักงานมี คุณธรรมจริยธรรม | พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลงลายมือซื่อ รับทราบประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมๆ ๑ ครั้ง/ปี |  |  |  | ร้อยละ ๘๕ ของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง มี ความขยันเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต เพิ่ม มากขึ้น |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด |  |
| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | มาตรการ |
| ๒๕64 | ๒๕๖5 | ๒๕๖6 |
|  |  |  |  |
| ๒.บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน และทุกภาค ส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต | ๑.ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิดซ่องทางการ แจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบล(จากการสำรวจความคิดเห็น) | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๒.๑ ประสานความ ร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนในการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต |
| ๒.ร้อยละของระดับความพึง พอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบล(จากการสำรวจ ความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับ องค์การบริหารส่วนตำบล) | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ |
|  | ๓.ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิขอบของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของภาคเอกชนใน การติดตามตรวจสอบ การฝ่าแนประมวล จริยธรรม/วินัยและการ ทุจริต |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/ วิธีการดำเนินการ | งบประมาณและที่มา/หน่วยงาน | การประเมินผล/ ตัวชี้วัด | หมายเหตุ |
| ลำดับ**ที่** | โครงการ | วัตถุประสงค์ | รับผิดชอบ |
|  |  | ๒๕64 | ๒๕๖5 | ๒๕๖6 |
| ๑ | บริการสังคมโดยการเป็นจิตอาสา | เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้าง จิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่ พนักงาน เจ้าหน้าที่ | นำพนักงาน ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ทำกิจกรรมอาสาและ บำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ |  |  |  | ๓ ครั้ง/ปี |  |
| ๒ | โครบการจัดอบรม รณรงค์ การป้องกันและการ ปราบปรามการทุจริต | ๑. ปลูกฝังให้ประชาชนและ สังคมทุกภาคส่วนมีจิตสำนึก รับผิดชอบร่วมกัน ๒. สร้างเครือข่ายจากทุกภาค ส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปราบการทุจริต | ๑. จัดอบรมประชาชนในเขต อบต. ๒. เดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๓. ประชาสัมพันธ์การสร้าง จิตสำนึก | ๒๐,๐๐๐ |  |  | ประชาชนมีจิตสำนึกก่อให้เกิด ค่านิยมที่ถูกต้องต่อ มุมมอง ทัศนคติ และต่อป้ญหาการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบ |  |
| ๓ | การจัดซ่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลซ่าวสาร | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชนตรวจติดตามสอบ การฝ่าผืนวินัยและการ ตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร | งานประชาสัมพันธ์มี**กา**รรับแจ้งหรือ สร้างซ่องทางรับข้อร้องเรียนของ ประชาชนตามซ่องทางต่าง ๆ เซ่น เว็บไชต์ โทรศัพท์ กล่องรับความ คิดเห็นและผ่านศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่า ๒ ซ่องทาง |  |  |  | ๑๒ ครั้ง/ปี |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด |  |
| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตํวชี้วิด | มาตรการ |
| ๒๕64 | ๒๕65 | ๒๕66 |
|  |  |  |  |
| ๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | เพื่อพัฒนากลไกในการสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การตรวจสอบถ่วงดุจการใช้ อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม | ๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มี ส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใส | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๓.๑ พัฒนาระบบและ กลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม |
| ๒.ร้อยละของสำนวนการ สอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ)มีการ ดำเนินการได้ครบถ้วน | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/ วิธีการดำเนินการ | งบประมาณและที่มา/หน่วยงาน | การประเมินผล/ ตัวชี้วัด | หมายเหตุ |
| ลำดับ ที่ | โครงการ | วัตถุประสงค์ | รับผิดชอบ |
|  |  | ๒๕64 | ๒๕๖5 | ๒๕๖6 |
| ๑ | การสร้างมาตรฐาน/ความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อปท. LPA | เพื่อให้การปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามมาตรฐานตัวซี้วัด LPA | ทุกส่วนราชการใน อบต.โนนพะยอม ดำเนินการตามแนวทางการ ตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA ๑๒ ครั้ง/ปี |  |  |  | ๑๒ ครั้ง/ปี |  |
| ๒ | การประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็น ประจำเดือนทุกเดือน | เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วย ความเรียนร้อย มีการติดตาม งานเป็นประจำ | มีการประชุมเพื่อติดตามงามของ เจ้าหน้าที่ ๑๒ ครั้ง/ปี |  |  |  | ๑๒ ครั้ง/ปี |  |
| ๓ | การตรวจสอบและการดำเนินการทางวินัยตาม สำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) (ส.ต.ง.) ขอให้ดำเนินการ | เพื่อให้พนักงาน มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่ใข้ในการปฏิบัติงาน | พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาจ้าง ให้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์เงื่อนไข ข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้าและตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง |  |  |  | ๑ ครั้ง/ปี |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด |  |
| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | มาตรการ |
| ๒564 | ๒565 | ๒566 |
|  |  |  |  |
| ๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลใน การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม กฎระเบียบ มีวินัย คณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจาก การทุจริตและประพฤติมิขอบ | ๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ การตรวจสอบภายใน | ๘๔ | ๙๐ | ๙๔ | ๔.๑พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต |
| ๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ด้านการเงินและการ พัสดุ | ๘๔ | ๙๐ | ๙๔ |
| ๓.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ การสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | ๘๔ | ๙๐ | ๙๔ |
| ๔.จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้น เว็บไชต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณี ตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | ๘๔ | ๙๐ | ๙๔ |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับ |  |  | เป้าหมาย/หลักสตร-ระยะเวลา/ | งบประมาณและที่มา/หน่วยงาน | การประเมินผล/ | หมาย |
| **ที่** | โครงการ | วัตถุประสงค์ |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | วิธีการดำเนินการ |  | รับผิดชอบ |  | ตรวจ | เหตุ |
| ๑ | กิจกรรมชี้แจงตัวซี้วัดตรวจประเมินประสิทธิภาพ | เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ | ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการ | - | - | - | ๒ ครั้ง/ปี |  |
|  | ของ อปท. LPA | และพนักงานจ้าง เข้าใจตัว | ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ อย่าง |  |  |  |  |  |
|  |  | ชี้วดัและปฏิบัติงานให้เป็นไป | น้อย ๒ ครั้ง/ปี |  |  |  |  |  |
|  |  | ตามตัวชี้วัด LPA |  |  |  |  |  |  |

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม
เรื่อง ประกาศแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. ๒๕64 – ๒๕๖6

ด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) เน้นให้ทุก ภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อป้ญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเช้ามามีส่วน ร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น จึงขอประกาศแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕64 – ๒๕๖6 มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ใช้เป็นแนวทาง ในการนำไปปฏิบัติอย่างแห้จริง เพื่อลดการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในองค์กรและหน้าที่ที่รับผิดชอบ และ เพื่อใช้เป็นแนวทางทางการในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 เดือน มกราคม ๒๕64



( นายสมพร กองกะมุด )
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม