

**สรุปสถิติการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)**

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ได้ดำเนินนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบแผนอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)- เผยแพร่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม- ไม่ใช้งบประมาณ

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร (การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน)

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
๑. การสรรหาบุคลากร	<p>การรับโอนพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none">- รับโอนเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา- รับโอนเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา- ดำเนินสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการจำนวน ๒ ตำแหน่ง- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
๒. การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล	<p>การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล</p> <ul style="list-style-type: none">- บรรจุแต่งตั้งนิติกร จำนวน ๑ อัตรา

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร (การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ)

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
๑. แผนพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา - จัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - เผยแพร่แผนพัฒนาพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม
๒. การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความก้าวหน้าของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๘ โครงการ จำนวน ๒๕ ราย - ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๙๐,๓๔๑ บาท
๓. การสนับสนุนให้ทำผลงานเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	<p>ดำเนินการเลื่อนระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
๑. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ ห้องทำงานและห้องประชุมมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ - มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ได้แก่ คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ ให้กับข้าราชการ ๑ คน ต่อ ๑ เครื่อง
๒. การบันทึกข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ทุกระยะ

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
๑. ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนการปฏิบัติงาน
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
<p>๑. การกำหนดมาตรการ แนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอมได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม - นโยบายต่อต้านการรับสินบน No Gift Policy
<p>๒. มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบล โนนพะยอม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ลงชื่อรับทราบประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม - แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม - ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รายงาน : นางสาวณัชชากัญญา พระนคร

ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักปลัด อบต. : องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม