



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากร ของหน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะเป็นผู้สร้างสรรค์ด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบายรวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ ประชาชน การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรม จริยธรรม ล้วนต้องอาศัย การจัดการทรัพยากรบุคคลที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม จึงกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ดำเนินการวางแผนกำลังคนสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม

๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการ ย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่นกำหนด

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และ ประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น

๑.๔ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น กำหนด

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของ พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นผู้มืออาชีพ

๒.๕ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นกำหนด

๒.๖ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร ให้เส้นทางความก้าวหน้าสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่องชมเชยสร้างความผูกพัน ในองค์กร ให้มีความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ

๓.๓ ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆตามที่ระเบียบกำหนด

๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ การเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

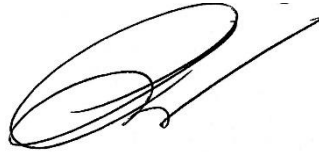
๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึง
ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทาง และกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้
ความสามารถสมรรถนะให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายสมพร กองกะมุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม

แบบลงนามรับทราบ ประกาศ เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
 ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้าพเจ้าข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม
 อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น ได้ศึกษาและทำความเข้าใจ ประกาศ เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงาน
 ทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงได้ลงนามรับทราบและพร้อมจะดำเนินการตามประกาศ
 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพร กองกะมุด	นายก อบต.		
๒	นายบุญกอง ผมเพ็ชร	รองนายก อบต.		
๓	นายสายันต์ คำหอม	รองนายก อบต.		
๔	นายเลิศพิสิฐ ผุยพา	เลขานุการนายกฯ		
๕	นางสาวปาริมา ดอกแก้ว	ปลัด อบต.		
๖	นายพิเชษฐศักดิ์ สุระประจิด	รองปลัด อบต.		
๗	นางพรรณณี คำระกาย	ผอ.กองคลัง		
๘	นางณิชนันท์ เวียงแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด		
๙	นายวิวัฒน์ วัฒน	รองนายก อบต.		
๑๐	นายประจักษ์ วัฒน	รองนายก อบต.		
๑๑	นายวิเศษ วัฒน	รองนายก อบต.		
๑๒	นาง.อรรณภา นันทพรหม	คพว. ฝ่ายอ.		
๑๓	นายวิเศษ วัฒน	นักจัดทาสี		
๑๔	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		
๑๕	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		
๑๖	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		
๑๗	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		
๑๘	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		
๑๙	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		
๒๐	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		
๒๑	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		
๒๒	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		
๒๓	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		
๒๔	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		
๒๕	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		
๒๖	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		
๒๗	นายวิเศษ วัฒน	ช่างเทคนิค		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๗	นายสินธุ์ บุญมีศักดิ์	ทนาย. วุฒิป		
๒๘	นายสุวิทย์ อึ้งชู	นรย		
๒๙	นางสาวกานทิพย์ ใจดี	ผอ.ต.ม.น้ำเต้า		
๓๐	นายอนุชิต ใจดี	ผอ.ต.ม.น้ำเต้า		
๓๑	นายอนุชิต ใจดี	ผอ.ต.ม.น้ำเต้า		
๓๒	น.ส. อรุณรัตน์ นาม	นักพัฒนาสังคม		
๓๓	น.ส. อรุณรัตน์ นาม	นร.จ.ม.อ.อ.อ.		
๓๔	นางสาวกานทิพย์ ใจดี	ผอ.ต.ม.น้ำเต้า		
๓๕	นายอนุชิต ใจดี	ผอ.ต.ม.น้ำเต้า		
๓๖	นายอนุชิต ใจดี	ผอ.ต.ม.น้ำเต้า		
๓๗	นายอนุชิต ใจดี	ผอ.ต.ม.น้ำเต้า		
๓๘	นายอนุชิต ใจดี	ผอ.ต.ม.น้ำเต้า		
๓๙	นายอนุชิต ใจดี	ผอ.ต.ม.น้ำเต้า		
๔๐	นายอนุชิต ใจดี	ผอ.ต.ม.น้ำเต้า		
๔๑	นายอนุชิต ใจดี	ผอ.ต.ม.น้ำเต้า		
๔๒	นายอนุชิต ใจดี	ผอ.ต.ม.น้ำเต้า		
๔๓	นายอนุชิต ใจดี	ผอ.ต.ม.น้ำเต้า		
๔๔				
๔๕				
๔๖				
๔๗				
๔๘				
๔๙				