



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากร ของหน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะเป็นผู้สร้างสรรค์ด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบายรวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ ประชาชน การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรม จริยธรรม ล้วนต้องอาศัย การจัดการทรัพยากรบุคคลที่ต่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม จึงกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

## ๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ดำเนินการวางแผนกำลังคนสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม

๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการ ย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่นกำหนด

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และ ประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น

๑.๔ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น กำหนด

## ๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของ พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นผู้มืออาชีพ

๒.๕ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นกำหนด

๒.๖ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม

## ๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร ให้เส้นทางความก้าวหน้าสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่องชมเชยสร้างความผูกพัน ในองค์กร ให้มีความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ

๓.๓ ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆตามที่ระเบียบกำหนด

๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้คำปรึกษาหารือ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ การเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกีดกันแก่งแย่ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม

## ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

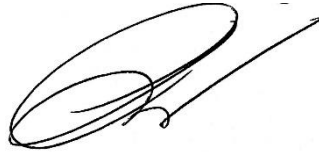
๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึง  
ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทาง และกฎหมาย  
ที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้  
ความสามารถสมรรถนะให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายสมพร กองกะมุด)














นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม

แบบลงนามรับทราบ ประกาศ เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล  
 ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ข้าพเจ้าข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม  
 อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น ได้ศึกษาและทำความเข้าใจ ประกาศ เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงาน  
 ทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ จึงได้ลงนามรับทราบและพร้อมจะดำเนินการตามประกาศ  
 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพร กองกะมุด	นายก อบต.		
๒	นายบุญกอง ผมเพ็ชร	รองนายก อบต.		
๓	นายสายันต์ คำหอม	รองนายก อบต.		
๔	นายเลิศพิสิฐ ผุยพา	เลขานุการนายกฯ		
๕	นางสาวปาริมา ดอกแก้ว	ปลัด อบต.		
๖	นายพิเชษฐศักดิ์ สุระประจิต	รองปลัด อบต.		
๗	นางพรรณณี คำระกาย	ผอ.กองคลัง		
๘	นางณิชนันท์ เวียงแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด		
๙	นางสาวกัญญา วัฒน	รองนายก อบต.		
๑๐	นายประทีป วัฒน	รองนายก อบต.		
๑๑	นายสุวิทย์ วัฒน	รองนายก อบต.		
๑๒	นางอรรษา นันทพรหม	ผอ. กว. ๖		
๑๓	นายวิวัฒน์ วิเศษ	ผอ. กว. ๖		
๑๔	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		
๑๕	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		
๑๖	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		
๑๗	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		
๑๘	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		
๑๙	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		
๒๐	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		
๒๑	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		
๒๒	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		
๒๓	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		
๒๔	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		
๒๕	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		
๒๖	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		
๒๗	นายวิวัฒน์ วัฒน	ผอ. กว. ๖		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๗	นายสินธุ์ ภูมิศักดิ์	ทนาย. ภูริพัช		
๒๘	นาย ภูริพัช ภูมิศักดิ์	ทนาย.		
๒๙	นางสาว อรุณี ใจดี	ผอ.ต.ม. น้อยบุรี	อรุณี	
๓๐	นาย นพพร คำสิงห์	ผอ. ต.บ้านดง	นพพร	
๓๑	นาย นพพร ใจดี	ผอ.	นพพร	
๓๒	น.ส. อรุณี ใจดี	นักพัฒนาชุมชน		
๓๓	น.ส. อรุณี ใจดี	ทนาย. อรุณี ใจดี	อรุณี ใจดี	
๓๔	นาย ภูริพัช ใจดี	ผอ.ต.ม. น้อยบุรี		
๓๕	นาย ภูริพัช ใจดี	ผอ.ต.ม. น้อยบุรี		
๓๖	นาย ภูริพัช ใจดี	ผอ.ต.ม. น้อยบุรี		
๓๗	นาย ภูริพัช ใจดี	ผอ.ต.ม. น้อยบุรี		
๓๘	นาย ภูริพัช ใจดี	ผอ.ต.ม. น้อยบุรี		
๓๙	นาย ภูริพัช ใจดี	ผอ.ต.ม. น้อยบุรี		
๔๐	นาย ภูริพัช ใจดี	ผอ.ต.ม. น้อยบุรี		
๔๑	นาย ภูริพัช ใจดี	ผอ.ต.ม. น้อยบุรี		
๔๒	นาย ภูริพัช ใจดี	ผอ.ต.ม. น้อยบุรี		
๔๓	นาย ภูริพัช ใจดี	ผอ.ต.ม. น้อยบุรี		
๔๔				
๔๕				
๔๖				
๔๗				
๔๘				
๔๙				