

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม อำเภอนบพ จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑๒,๐๐๐	๑ ต.ค.-๖๗--๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๑๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.-๖๗--๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
	รวม		๔	๑๓๒,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๗	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.-๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	-๓	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.-๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๗	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.-๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน / ส่วนราชการ)	๑	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.-๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา
รวม			๖๐	๓๔๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๗	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.-๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๗	ไม่ใช้งบประมาณ-	๑ ต.ค.-๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑คู่มือ/ส่วนราชการ)	๕	ไม่ใช้งบประมาณ-	๑ ต.ค.-๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกปฏิบัติ
รวม			๕๙	๑๐๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๗	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.-๖๗--๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๗	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.-๖๗--๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกปฏิบัติ
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคประสานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของอบต. โนนพะยอมประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาของอบต.โนนพะยอม (ร้อยละ ๘๐)	๒๗	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.-๖๗--๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของ อบต.โนนพะยอม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๗	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.-๖๗--๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
รวม			๑๐๘	๔๒๐,๐๐๐		

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จำนวนโครงการ ๒๕๖๘	งบประมาณ ๒๕๖๘	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๑๓๒,๐๐๐	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๔	๓๔๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๑๐๐,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๔	๔๒๐,๐๐๐	
รวม		๑๒	๙๙๒,๐๐๐	