

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารสวนตำบลโนนพะยอมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินท้องถิ่น ITA ขององค์การบริหารสวนตำบลโนนพะยอม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และตามที่ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

| มาตรการ                                                                           | วิธีดำเนินการ                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา       | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                            | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การจัดให้มี<br>เจ้าหน้าที่<br>ดำเนินการ การ<br>ควบคุมภายใน<br>และตรวจสอบ<br>ภายใน | ออกคำสั่งให้<br>เจ้าหน้าที่ที่มี<br>ความสามารถ<br>เป็นผู้ปฏิบัติงาน<br>ควบคุมภายใน<br>และตรวจสอบ<br>ภายใน | สำนักปลัด    | ต.ค.๖๔-เม.ย.๖๕ | เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ<br>มอบหมายทำงาน<br>ควบคุมภายใน<br>ควบคุมความเสี่ยง<br>ทำให้บุคลากร<br>ภายในหน่วยงาน<br>มีความ<br>กระตือรือร้นและ<br>ระมัดระวังในการ<br>ทำงานมากขึ้น | ในลักษณะงาน<br>ตรวจสอบ<br>ภายในเป็นงาน<br>เฉพาะตำแหน่ง<br>ที่ต้องใช้ความรู้<br>ความสามารถ<br>ดังนั้น ผู้บริหาร<br>จำเป็นที่จะต้อง<br>สรรหา<br>เจ้าหน้าที่<br>ตรวจสอบ<br>ภายในมา<br>ปฏิบัติงาน<br>โดยตรง |