

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี 2563

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม พึงยึดมั่นใน
ค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว
มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน
มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน ในท้องถิ่น
ประพฤติกรรมเป็น พลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา
ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม และดูแล
สภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญ
ฉบับปัจจุบัน

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น

“ การปรับปรุงระบบการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เกิดความเหมาะสม
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถ
ตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการ
แก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึง
พอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการรวมทั้งการ
จัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ เพื่อให้
เกิดควมมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ”

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด

“ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ต้องการพัฒนา
ศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน ”

เป้าประสงค์ของประชาชน

“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การ
บริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ”

วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล

“ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงาน
ภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเต็มใจ
ให้บริการ ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล

พันธกิจที่ ๑

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรมเสริมสร้าง
วินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

พันธกิจที่ ๒

“ พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและ
บริการที่ดีให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ”

พันธกิจที่ ๓

“ นำเทคโนโลยีมาใช้นพัฒนาระบบการบริหารงาน
บุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”

วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอมมีความเป็น
อิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและ
การบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการ
ปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดีและ
สามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้งานสำเร็จ
ลุล่วงได้

วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล

- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมี
ข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้
ทันเวลาที่กำหนด

- ระบบบริหารจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลัก
ธรรมาภิบาล

- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บ
ประวัติและสืบค้นข้อมูล

โอกาสของการบริหารงานบุคคล

- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา
บุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดง
ความคิดเห็น

- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะศึกษา
ดูงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร
ทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล

- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เป็น
ร้อยละ ๔๐

- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่าง
ไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า



กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

- จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
สะดวกและรวดเร็ว

- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

- เร่งรัด พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
จ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการ
พัฒนาการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตามแนวทางของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การ
บริหารส่วนตำบลโนนพะยอม



สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐๔๓ - ๐๐๙๘๗๔

www.nonpayom.go.th

