



รายงานผลกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ

(Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม
อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม

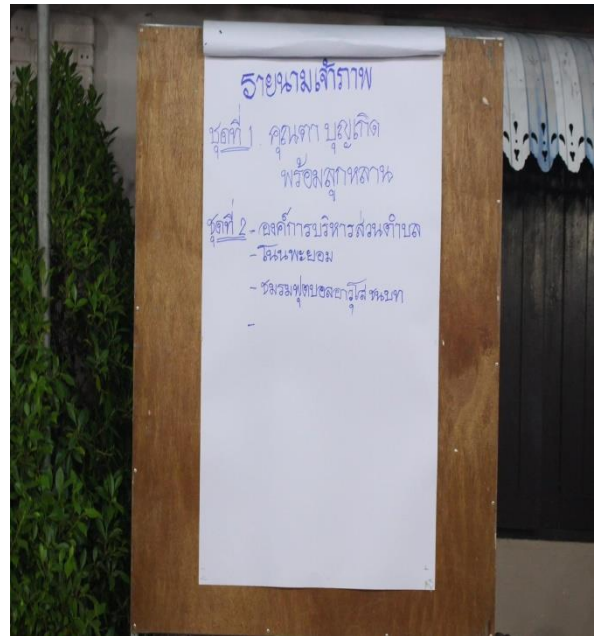
๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

มีการกำหนดให้ทุกวันพุธ เป็นวันออกกำลังกายสำหรับคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง รวมถึงเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โนนพะยอม



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- การช่วยเหลือแก่บุคลากรในองค์กร เช่น ส่งพวงหรีดแสดงความเสียใจและการร่วมเป็นเจ้าภาพในงานสวัสดิการชุมชน บุคคลในครอบครัวพนักงาน
- ให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องงาน หรือเรื่องส่วนตัว มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน



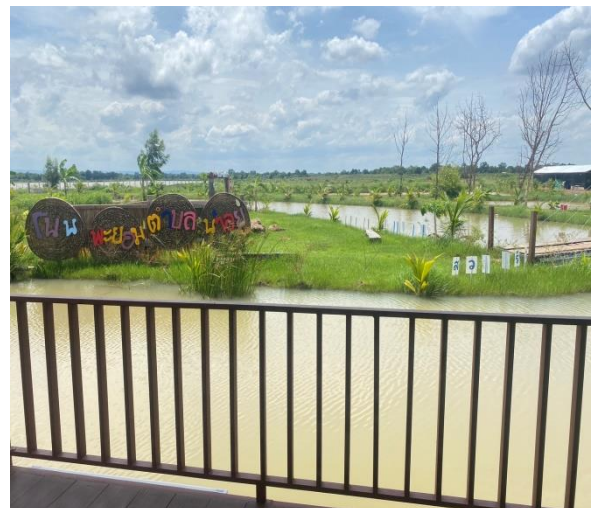
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในองค์กรร่วมด้วยช่วยกันทำงาน



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- สร้างพื้นที่ พักผ่อนหย่อนใจไว้มากพอ ให้พนักงานสามารถใช้เป็นบริเวณสำหรับพักหายใจ มีมุมกาแฟ น้ำดื่ม
- จัดสภาพแวดล้อมภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้และพักผ่อนหย่อนใจ



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
-ส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในสายงาน

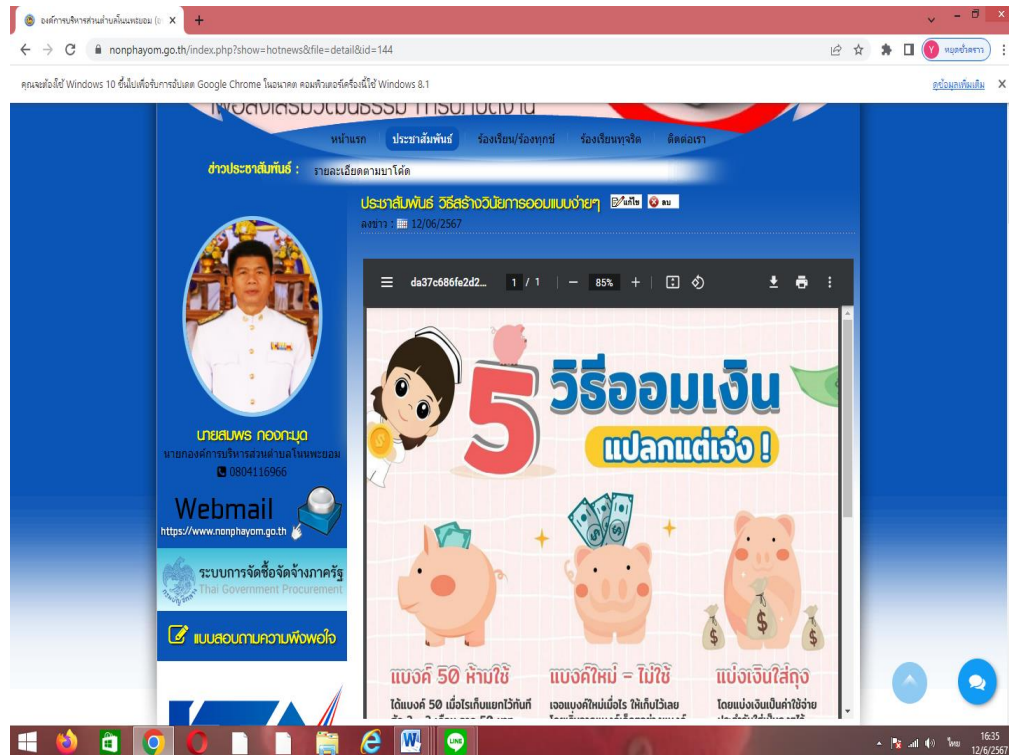


๒. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
ส่งเสริมให้พนักงานเข้าวัดทำบุญ และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



๗. Happy Money ส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่ายเงิน

เอกสารประชาสัมพันธ์ วิธีสร้างวินัยการออมแบบง่าย ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน และประชุมพนักงาน ประจำเดือน



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

มีการพบประสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่างๆ เช่น ปีใหม่ ขึ้นบ้านใหม่ของพนักงาน หรือเทศกาลสำคัญอื่นๆ และวันเกิดโดยให้พนักงานและครอบครัวได้พบปะพูดคุยกันเป็นประจำ



องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคน ในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ ที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริง คือการเป็นผู้ให้

๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพ่อกาอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียดอันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมีศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗) Happy Money ส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่ายเงิน (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนอสรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม จึงขอรายงานผลกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวยุวรัตน์ ขอบคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติงาน



(นางณิชนันท์ เวียงแก้ว)

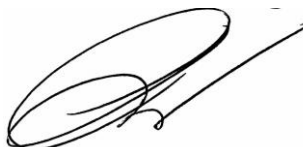
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายพิเชษฐ์ศักดิ์ สุระประจิต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม

รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม



(นายสมพร กองกะมุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม

เผยแพร่การดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม ผ่านทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนพะยอม

